

VERBALE DI ACCORDO DEL 26.05.2021

L'anno 2021, il giorno 26 del mese di maggio, alle ore 18:00, presso il Comune di Napoli – Palazzo San Giacomo, si sono riuniti:

- l'**Amministrazione Comunale**, nella persona dell'Assessore all'Ambiente Raffaele Del Giudice;
- l'**Azienda**, nelle persone dell'Amministratore Delegato Claudio Crivaro, del Direttore Personale Organizzazione e Sviluppo Piero Gargiulo, del Responsabile Relazioni Sindacali Daniele Moscarella e dell'Ufficio del Personale Tiziana Migliore;
- le **OO.SS.**, FIT-CISL rappresentata da Ciro Bernardo e Vincenzo Cinquegrana, UILTRASPORTI rappresentata da Fabio Gigli e Giosuè Maggio, FILAS rappresentata da Francesco Napolitano e Oreste Staiano e FLIA rappresentata da Pasquale Marino, Vittorio Brunetti e Salvatore Lezzi.

L'incontro odierno è avvenuto a seguito di convocazione del 24/05/2021 PG/2021/0411212 dell'Assessore all'Ambiente del Comune di Napoli in prosieguo della riunione, in modalità da remoto, come da Tavolo Prefettura del 21/05/2021, avente ad oggetto la proclamazione sciopero di 24 ore per la giornata del 28 maggio 2021 indetto dalle OO.SS. FIT-CISL, UILTRASPORTI, FILAS e FLIA.

Preliminarmente l'Assessore Del Giudice ringrazia i convenuti e auspica in una soluzione positiva della vertenza e sulla richiesta delle OO.SS. di trovare una soluzione circa la cattiva qualità delle relazioni sindacali dell'ultimo periodo, instaura sin da subito, un tavolo permanente con un calendario di appuntamenti da concordare già dalla prossima settimana, per un confronto sincero e costruttivo dei rapporti.

A tal proposito le OO.SS. chiedono se le relazioni di cui sopra continueranno ad essere intraprese con le stesse persone che fino ad oggi le hanno rappresentate, avendo con queste ultime assunto degli impegni che ancora ad oggi non si sono completamente perfezionati. Il Comune e l'Azienda confermano che il personale preposto a rappresentare l'Azienda continuerà ad essere quello oggi presente al tavolo.

Con riferimento ai punti oggetto di specifico confronto indicati nella procedura attivata si precisa quanto segue:

- con riferimento alle misure di prevenzione covid-19 alla richiesta delle OO.SS. di ulteriore potenziamento delle stesse l'azienda informa che nella giornata di venerdì 28 p.v. incontrerà, unitamente all'assessore Raffaele Del Giudice, la direzione generale della ASL NA 1 per verificare la possibilità di eseguire le vaccinazioni attraverso l'utilizzo di specifica unità mobile.

➤ con riferimento alle selezioni interne per capi squadra l'azienda oltre a quanto formalmente comunicato con riferimento alla riapertura dei termini e la modifica dei requisiti connessi alla idoneità alle mansioni di provenienza, l'azienda precisa che a seguito delle difficoltà incontrate nelle fasi di collegamento telematico e di trasmissione delle prove scritte eseguite da parte di taluni candidati sarà data la possibilità a questi ultimi di recuperare le predette prove in presenza presso la sede aziendale secondo il calendario che verrà comunicato ai singoli candidati. Inoltre si precisa che l'azienda sottoporrà alla prova orale tutti i candidati che hanno effettuato ed effettueranno la prova scritta.

➤ Revisione degli accordi per il reinquadramento del personale ex CUB e ex Terme di Agnano:

le rappresentanze sindacali richiedono il riconoscimento del diverso livello di inquadramento di tutti i lavoratori ex Cub ed ex Terme di Agnano a far data dal 1 giugno 2021 così come definito in precedenti verbali. L'Azienda, in considerazione delle particolari condizioni tecnico-organizzative di alcuni distretti, dell'impatto dell'emergenza epidemiologica sull'organizzazione delle attività operative e dei servizi erogati, nonché della progressiva perdita di unità lavorative che al 30/04/2021 sommano a complessivi 60 addetti, ritiene poter rideterminare il numero di guide idonee alla maturazione del diritto al passaggio al 2° livello B secondo le seguenti nuova modalità:

- Riconoscimento alla data del 31/05/2021 del 2° livello parametro B a tutti i lavoratori che hanno raggiunto le 70 guide;
- Per coloro che alla data del 31/05/2021 hanno maturato un numero di guide superiore alle 44 l'azienda programmerà il completamento delle 70 guide entro e non oltre il 30/06/2021. Qualora per motivi organizzativo/operativi il lavoratore non fosse messo nelle condizioni di realizzare tale obiettivo l'azienda procederà al predetto riconoscimento.
- Per coloro che alla data del 31/05/2021 hanno maturato un numero di guide fino a 43 l'azienda programmerà il completamento delle 70 guide entro e non oltre il 31/07/2021. Qualora per motivi organizzativo/operativi il lavoratore non fosse messo nelle condizioni di realizzare tale obiettivo l'azienda procederà al predetto riconoscimento. Entro il 31/05/2021 i predetti lavoratori dovranno far pervenire formale adesione a tale percorso di avanzamento in assenza della quale verranno considerati rinunciatari.

Tenuto conto del prossimo perfezionamento delle procedure di assunzione degli ulteriori n° 20 lavoratori CUB in assegnazione temporanea ex art.45 della L.R.14/2016, l'azienda procederà al riconoscimento agli stessi del superiore livello di inquadramento 2B a seguito del raggiungimento di n°70 guide che verranno considerate come per i precedenti lavoratori. La verifica si concluderà entro il 31/08/2021, fermo restando la loro formale adesione a tale percorso di avanzamento in assenza della quale verranno considerati rinunciatari. Qualora per motivi organizzativo/operativi il

lavoratore non fosse messo nelle condizioni di realizzare tale obiettivo l'azienda procederà al predetto riconoscimento

A margine del presente verbale le rappresentanze chiedono una informativa circa il pagamento dei permessi individuali art.21 lett.B (EXF) e permessi annui retribuiti (PAR) art.17 CCNL di categoria e quali indicazioni possono essere fornite circa il periodo di validità del Testo Unico sulla Produttività. Sulla prima questione l'azienda ribadisce che, come previsto nella comunicazione del 27.01.2021, programmerà il pagamento degli stessi concordando con tutte le OO.SS. le modalità ed i tempi di erogazione. Con riferimento al testo unico sulla produttività, come già dichiarato nelle precedenti riunioni, si ribadisce che la sua efficacia non sarà sospesa sino alla sottoscrizione del nuovo testo, e ciò in ottemperanza alle previsioni legislative in tema di agevolazioni fiscali e contributive.

Alla luce di quanto sopra le OO.SS. chiude positivamente la procedura di raffreddamento e revocano lo sciopero previsto per il giorno 28 maggio 2021 e di tutte le assemblee convocate previste

Il presente verbale, redatto ai sensi della normativa di legge e degli accordi nazionali sulla procedura di raffreddamento ai sensi dell'art.2, comma 2, legge 146/90, sarà inviato al Sig. Prefetto di Napoli e alla Commissione di Garanzia sugli scioperi.


Alle ore 23:00 si chiude l'Incontro.

Letto, confermato e sottoscritto.

il Comune di Napoli

L'Assessore all'Ambiente

Raffaella del Giudice



ASIA Napoli S.p.A.

L'Amministratore Delegato

Claudio Crivaro



**Il Direttore Personale,
Organizzazione e Sviluppo**

Piero Francesco Gargiulo



**Il Responsabile Relazioni
Sindacali**

Daniele Moscarella



L'Ufficio del Personale

Tiziana Migliore



le OO.SS.

FIT-CISL

Ciro Bernardo




Vincenzo Cinquegrana




ULTRASPORTI

Fabio Gigli



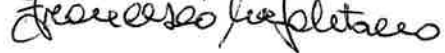
Giosuè Maggio




FILAS

Francesco Napolitano

Francesco Napolitano



Oreste Stajano




FLIA

Pasquale Marino



Vittorio Brunetti



Salvatore Lezzi

