



DETERMINA DELL'AMMINISTRATORE UNICO N. 200/23 DEL 12 DICEMBRE 2023

PREMESSO

- 1) Che ASIA Napoli S.p.A. (di seguito anche solo ASIA) è una società interamente partecipata dal Comune di Napoli per conto del quale gestisce, in regime di *in house providing*, il servizio di igiene urbana su tutto il territorio cittadino, giusto contratto di servizio del 7 ottobre 2019;
- 2) che ASIA, in qualità di società in house del Comune di Napoli, soggiace alle disposizioni di cui al D. Lgs n. 175/2016 recante *“Testo unico in materia di società a partecipazione pubblica”* il cui articolo 19, comma 2, prevede che *“le società a controllo pubblico stabiliscono, con propri provvedimenti, criteri e modalità per il reclutamento del personale nel rispetto dei principi, anche di derivazione europea, di trasparenza, pubblicità e imparzialità e dei principi di cui all'articolo 35, comma 3, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165. In caso di mancata adozione dei suddetti provvedimenti, trova diretta applicazione il suddetto articolo 35, comma 3, del decreto legislativo n. 165 del 2001”*;
- 3) che ASIA, in ossequio a quanto sancito dalla citata disposizione, ha adottato un proprio regolamento interno per il reclutamento del personale approvato con delibera del Consiglio di Amministrazione del 18 dicembre 2019, il cui articolo 3 prevede che *“la Società programma il fabbisogno del personale su base annuale e triennale e predispone piani assunzionali annuali nel rispetto dei limiti imposti dalle norme in materia, da sottoporre preventivamente all'Amministrazione comunale per le necessarie valutazioni”*;
- 4) che il Comune di Napoli, nel corso dell'Assemblea dei soci del 23 dicembre 2019, ha preso atto del predetto regolamento per il reclutamento del personale, approvato il 18 dicembre 2019 dal CdA di ASIA, *“dichiarandone la coerenza con le indicazioni dell'Ente”*;
- 5) che il Consiglio di Amministrazione di ASIA Napoli S.p.A. con la delibera n. 31 del 30 giugno 2020, ha autorizzato l'indizione di una procedura per l'affidamento del servizio di analisi organizzativa e mappatura delle competenze per top e middle management della Società;
- 6) che ASIA, con successiva determina dell'Amministratore Delegato n. 23 del 5 novembre 2020, ha disposto di affidare il predetto servizio ad una primaria struttura leader, specializzata in assessment organizzativi per analizzare le carenze da colmare al fine di ridefinire l'organigramma, le responsabilità di ciascuna direzione valorizzando le risorse umane già in forza alla Società;
- 7) che il report finale dell'audit organizzativo, realizzato dalla predetta struttura, ha proposto per il riassetto della Direzione del Personale, l'inserimento di un profilo di quadro direttivo con la funzione di Responsabile Budget, Reporting, Contenzioso e Organizzazione;
- 8) che, inoltre, il Consiglio di Amministrazione di ASIA, con delibera n. 50 del 4 dicembre 2020, ha approvato il piano triennale del fabbisogno di personale 2020-2023 che prevede l'integrazione della dotazione organica della Società con l'inserimento di diverse figure di quadri direttivi all'interno delle direzioni aziendali, tra cui anche quello dell'area risorse umane;



A.S.I.A. • Azienda Servizi Igiene Ambientale - Napoli S.p.A.

Società soggetta alla attività di direzione e coordinamento del Comune di Napoli

Sede Legale e Direzionale: 80146 Napoli • via Ponte dei Francesi, 37D

Tel +39 081 735 15 89 • Fax +39 081 2420682 • e-mail: segreteria.generale@asianapoli.it • www.asianapoli.it • C.F. e P.Iva 07494740637



- 9) che ASIA, con nota del 7 dicembre 2020 prot. 36705/20, ha trasmesso il piano triennale del fabbisogno di personale 2020-2023 al Comune di Napoli;
- 10) che, inoltre, il Comune di Napoli, nel corso dell'assemblea dei soci del 2 dicembre 2022, ha preso atto del Piano Industriale 2023-2027 di ASIA;
- 11) che il Piano Industriale 2023-2027, nel definire gli scenari strategici per lo sviluppo di ASIA, ha fatto emergere l'esigenza di una diversa articolazione dell'organizzazione aziendale con redistribuzione di compiti e responsabilità;
- 12) che ASIA, in coerenza con la realizzazione degli obiettivi indicati nel menzionato Piano Industriale 2023-2027, ha avviato un processo di riorganizzazione e valorizzazione delle risorse interne e di contestuale ricambio generazionale;
- 13) che tale processo di riorganizzazione aziendale prevede il rafforzamento della Direzione Risorse Umane con l'innesto di nuove e qualificate figure professionali, di cui era stata evidenziata l'esigenza all'esito dell'assessment di cui al precedente punto 7);
- 14) che nell'ambito di tale processo di riorganizzazione aziendale, meglio descritto nella determina n. 172 del 16 ottobre 2023, è emersa l'esigenza di dotare la Società di n. 1 profilo di quadro direttivo, che ricopra un ruolo ad alto contenuto professionale e specialistico per l'area delle risorse umane con focus su budget, reporting ed contenzioso e organizzazione;
- 15) che pertanto, ASIA, con determina dell'Amministratore Unico n. 172 del 16 ottobre 2023, ha disposto:
- a) di modificare la corrente struttura aziendale inserendo nell'organizzazione il profilo di quadro direttivo, innanzi descritto, la cui assunzione era prevista nel piano del fabbisogno 2020-2023;
 - b) di procedere alla copertura del vuoto in organico per il profilo indicato ricorrendo alla selezione privatistica ad evidenza pubblica;
 - c) di approvare l'avviso di selezione privatistica ad evidenza pubblica, per l'assunzione a tempo indeterminato, di un Responsabile Compensation e Benefit, Contenzioso e Organizzazione, livello Quadro del CCNL Utilitalia Servizi Ambientali;
- 16) che il predetto avviso, oltre a definire i requisiti che i candidati alla selezione devono possedere sia in termini di titoli di studio che di esperienza maturata, disciplina l'iter di selezione che si articola in quattro fasi, meglio descritte nel medesimo avviso;
- 17) che, inoltre, ASIA con ODA 131/ACU/2023 del 15 settembre 2023, ha affidato alla società Trend sas (P. IVA 04068930371) con sede in Firenze, via Borghini n. 1, l'incarico di gestire la fase di pre-selezione, fino alla valutazione attitudinale tramite colloquio finalizzata all'individuazione di una short list, da sottoporre alla Commissione di valutazione, nominata da ASIA, per l'espletamento del colloquio tecnico-attitudinale in conformità a quanto disposto dal punto 7) dell'avviso di selezione privatistica ad evidenza pubblica;





18) che entro il termine di scadenza per la presentazione delle candidature, fissato per il giorno 6 novembre 2023 ore 13,00 sono pervenute n. 43 candidature;

19) che occorre procedere, in ossequio a quanto previsto all'art. 6 dell'avviso di selezione, alla nomina dei componenti della commissione di valutazione Tecnico/esaminatrice, per la valutazione dei candidati pre-selezionati e per la conseguente definizione della graduatoria finale;

VISTO

20) l'art. 19 del D. Lgs n. 175/2016 e smi;

21) il Regolamento per il Reclutamento del Personale, approvato dal Consiglio di Amministrazione di ASIA, in data 18 dicembre 2019;

22) il Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2020-2023, dal Consiglio di Amministrazione di ASIA, in data 4 dicembre 2020;

23) la relazione finale della società sull'audit organizzativo e la proposta di riorganizzazione della struttura direzionale nella parte in cui prevede l'inserimento di un profilo di quadro direttivo;

24) l'avviso di selezione privatistica ad evidenza pubblica finalizzato all'assunzione a tempo indeterminato di un Responsabile Compensation e Benefit, Contenzioso e Organizzazione, livello Quadro del CCNL Utilitalia Servizi Ambientali;

25) la nota del Responsabile del Procedimento dell'11 dicembre 2023 contenente la proposta di nomina della commissione di valutazione tecnico/esaminatrice, di cui all'avviso de quo;

CONSIDERATO

26) che è stata acquisita da parte di ciascun componente della commissione di valutazione la dichiarazione, resa ai sensi dell'art. 47 del DPR n. 445/2000, di inesistenza delle cause di incompatibilità e/o di conflitti di interesse;

Tanto premesso, visto e considerato con la presente determina, l'Amministratore Unico

DETERMINA

- a) di dare atto che le premesse sono parte integrante e sostanziale del presente atto;
- b) di nominare quali componenti della commissione di valutazione tecnico/esaminatrice delle candidature, di cui all'avviso di selezione privatistica ad evidenza pubblica, finalizzato all'assunzione a tempo indeterminato, di un Responsabile Compensation e Benefit, Contenzioso e Organizzazione, livello Quadro del CCNL Utilitalia Servizi Ambientali, i seguenti nominativi:
 - Dr. Benino Maddaluno, Direttore Risorse Umane di ASIA, con funzioni di Presidente;
 - Dr. Carlo Lupoli, Direttore Affari Generali e Sviluppo Impianti, con funzioni di componente;
 - Dr. Piero Francesco Gargiulo, Direttore Amministrativo Finanza e Controllo, con funzioni di componente;
- c) di inviare la presente determina a tutti i soggetti interessati;





- d) di disporre la pubblicazione della presente determina sul portale di ASIA, nell'apposita sezione Società Trasparente alla voce "bandi di concorso";

L'Amministratore Unico
Domenico Ruggiero



A.S.I.A. • Azienda Servizi Igiene Ambientale - Napoli S.p.A.

Società soggetta alla attività di direzione e coordinamento del Comune di Napoli

Sede Legale e Direzionale: 80146 Napoli • via Ponte dei Francesi, 37D

Tel +39 081 735 15 89 • Fax +39 081 2420682 • e-mail: segreteria.generale@asianapoli.it • www.asianapoli.it • C.F. e P.Iva 07494740637