

INCARICO PROFESSIONALE

TRA

ASIA Napoli S.p.A. (P.IVA 07494740637) con sede legale in Napoli alla Via Ponte dei Francesi 37/D, in qualità di ente capofila della Centrale di Committenza ASIA Napoli S.p.A. giusta convenzione del 12 maggio 2020, in persona dell'Amministratore Unico e legale rappresentante pro tempore, ing. Domenico Ruggiero nato a Sarno il 17 marzo 1977 domiciliato per la carica presso la sede della società (di seguito anche solo ASIA o Società)

 \mathbf{E}

dr. Ernesto Maria De Vito (P. IVA IT04343930725), dottore commercialista e revisore legale, con studio in Bari alla via Ernesto Bonavoglia 9 (di seguito anche solo Professionista)

Premesso

- che ASIA Napoli S.p.A. (di seguito anche solo ASIA o Società) è una Società a controllo pubblico ai sensi dell'art. 2, comma 1, lettere b) ed m) del Testo Unico in materia di società a partecipazione pubblica D. Lgs 175/2016, con capitale interamente detenuto dal Comune di Napoli;
- che la Società esegue servizi di igiene urbana in regime di in house providing ex art. 16 del citato D. Lgs.175/2016, come da contratto di servizio sottoscritto con il medesimo Comune in data 7 ottobre 2019, Repertorio. N.141457 raccolta N.32139, registrato in data 14/10/2019;
- 3. che il decreto legislativo dell'8 giugno 2001, n. 231 e successive modifiche ha recepito indicazioni europee ed internazionali in materia di reati societari, introducendo nell'ordinamento italiano la nozione di "responsabilità amministrativa delle persone giuridiche, delle società e delle associazioni anche prive di personalità giuridica" 1(definite enti). Tale responsabilità "amministrativa da reato" consegue alla commissione di un illecito penale da parte di un soggetto che ricopra all'interno dell'ente una posizione apicale o subordinata;
- 4. che gli illeciti penali contemplati dal D. Lgs n. 231/2001 e smi sono definiti "reati presupposto" e sono specifico oggetto di particolari modelli di governo aziendale atti a ridurre e prevenire tali illeciti;
- 5. che l'adozione di un modello di organizzazione, gestione e controllo, idoneo, e l'attivazione di un apposito organismo di vigilanza, determinano un particolare "effetto esimente" in favore della società;
- 6. che ASIA, sin dal 2011, si è dotata del MOGC ex D. Lgs n. 231/2001, approvato con delibera del CdA del 9 giugno 2011, ed ha provveduto alla nomina dell'organismo di vigilanza;
- che ASIA, dopo aver espletato apposita procedura selettiva, ha conferito all'avv. Maria Grazia Pellerino (Cod. Fisc. PLLMGR58M60L219Q), con studio in Torino al Corso Vittorio Emanuele II n. 76, l'incarico di organismo di vigilanza monocratico di ASIA giusto contratto del 29 giugno 2023;











- 8. che l'attuale ODV di ASIA, sin dalla fase di insediamento, ha palesato l'opportunità di revisionare ed aggiornare la parte generale del MOGC ex D. Lgs n. 231/2001 di ASIA nonché di definire apposite procedure/protocolli aziendali, con riferimento alle aree di attività maggiormente a rischio commissione reati (es. sicurezza sul lavoro, ambiente e reati contro la P.A. ecc.);
- 9. che ASIA, nel recente passato, ha conferito al dr. Ernesto Maria De Vito (P. IVA IT04343930725), dottore commercialista e revisore legale, con studio in Bari alla via Ernesto Bonavoglia 9 l'incarico di redigere la parte speciale "Reati Tributari del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ex D.Lgs. 231/2001";
- 10. che il dr. Ernesto Maria De Vito ha espletato l'incarico conferitogli, predisponendo la parte speciale del MOGC ex D. Lgs n. 231/2001 di ASIA relativa ai reati tributari con cui ha definito i protocolli di prevenzione e i sistemi di controllo per prevenire la commissione di tale specifica tipologia di reati;
- 11. che la società nell'ultimo anno ha avviato una riorganizzazione aziendale che ha comportato l'innesto di nuove risorse funzionali a garantire la necessaria revisione e rafforzamento di alcune funzioni e processi anche in ragione della realizzazione degli obiettivi industriali legati al previsto sviluppo degli ambiti di attività nel settore impiantistico ai fini di una progressiva integrazione verticale;
- 12. che le circostanze, appena descritte, unitamente ai rilievi formulati dall'ODV necessitano che si provveda all'aggiornamento del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo 231 vigente sia della "Parte Generale" che della "Parte Speciale" a valle di una attività di Risk Assessment idonea ad aggiornare ed integrare i processi aziendali particolarmente sensibili definendo apposite procedure/protocolli interni, relativi alle aree di attività maggiormente esposte al rischio di commissione di delitti in materia di sicurezza sul lavoro, di reati ambientali e di delitti contro la pubblica amministrazione;
- 13. che ASIA, nell'intento di assicurare l'organicità complessiva delle procedure interne e tenuto conto della conoscenza di alcuni processi aziendali già acquisita dal dr. Ernesto Maria De Vito, ha chiesto a quest'ultimo di voler formulare una proposta funzionale al conferimento dell'incarico per la redazione della parte generale del nuovo MOGC 231 nonché per la redazione delle parti speciali, comprensive delle procedure/protocolli delle aree aziendali a maggior rischio di commissione di delitti/reati;
- 14. che il dr. Ernesto Maria De Vito con nota del 13 ottobre 2023 ha sottoposto ad ASIA la propria proposta di incarico avente ad oggetto, in sintesi, l'elaborazione e la redazione di un nuovo Modello di Organizzazione Gestione e Controllo ex D.lgs. 231/2001 che sarà costituito "da una "Parte Generale" nella quale saranno contenuti indicativamente i paragrafi relativi: alle nozioni ed informazioni giuridiche in materia di responsabilità amministrativa, al quadro normativo, alla presentazione della Società, alla sua struttura organizzativa ed al sistema delle deleghe, ai reati rilevanti per la Società, all'Organismo di Vigilanza, alla attività











- di formazione ed alla diffusione del Modello; dal "Codice Etico"; dal "Sistema Disciplinare"; da tante "Parti Speciali" per quanti saranno i reati considerati rilevanti per la Società";
- 15. che il Dr. Ernesto Maria De Vito, nel formulare la propria offerta, ha proposto di svolgere l'incarico con un gruppo di lavoro composto dal dott. Ernesto Maria De Vito, coordinatore del gruppo di lavoro, e da due professionisti senior nelle persone di ing. Sante Ferrulli e avv. Fabrizio M. Di Terlizzi per un importo complessivo di Euro 35.000,00 oltre IVA e contributi previdenziali come per legge e per una durata di circa tre mesi;
- 16. che ASIA, con determina dell'Amministratore Unico n. XXX del XXX, ha disposto di approvare l'offerta formulata dal dr. Ernesto Maria De Vito con nota del 13 ottobre 2023 e di affidare il relativo incarico a quest'ultimo.

Tanto premesso si conviene e si stipula quanto segue.

ARTICOLO 1 - OGGETTO

- 1.1 ASIA affida al dr. Ernesto Maria De Vito, che accetta, l'incarico di elaborazione e redazione di un nuovo Modello di Organizzazione Gestione e Controllo ex D.lgs. 231/2001 che sarà costituito:
 - a) da una "Parte Generale" nella quale saranno contenuti indicativamente i paragrafi relativi:
 - alle nozioni ed informazioni giuridiche in materia di responsabilità amministrativa,
 - al quadro normativo;
 - alla presentazione della Società;
 - alla sua struttura organizzativa ed al sistema delle deleghe;
 - ai reati rilevanti per la Società,
 - all'Organismo di Vigilanza,
 - alla attività di formazione ed alla diffusione del Modello;
 - dal "Codice Etico";
 - dal "Sistema Disciplinare";
 - b) da tante "Parti Speciali" per quanti saranno i reati considerati rilevanti per la Società con particolare riguardo ai delitti in materia di sicurezza sul lavoro, ai reati ambientali e ai delitti contro la pubblica amministrazione.
- 1.2 Il dott. Ernesto Maria De Vito, come dichiarato in sede di offerta, si avvale nell'espletamento dell'incarico di un gruppo di lavoro composto da due professionisti senior nelle persone di ing. Sante Ferrulli e avv. Fabrizio M. Di Terlizzi. Il dr. Ernesto Maria De Vito è il coordinatore del predetto gruppo di lavoro ed assume ogni responsabilità in merito al lavoro svolto dai componenti del medesimo gruppo di lavoro.











ARTICOLO 2 – FASI DELL'INCARICO

- 2.1 L'incarico oggetto del presente contratto si articola nelle seguenti fasi:
 - a) <u>Fase A:</u> <u>Pianificazione:</u> la prima fase dell'attività prevede la raccolta della documentazione necessaria, l'individuazione di un referente del progetto, la pianificazione delle interviste con le principali figure aziendali, la stesura del programma di lavoro;
 - b) Fase B: Analisi conoscitiva: l'analisi conoscitiva sarà svolta sia attraverso l'esame della documentazione raccolta nella fase precedente sia attraverso interviste con il personale dipendente (da condividere con la Società). In particolare si procederà all'analisi del sistema di governance e delle deleghe, all'assessment dello stato generale delle compliance, all'analisi delle attività e alla identificazione dei processi/attività di core rilevanti. L'obiettivo è l'individuazione delle attività e dei processi sensibili e dei presidi in atto. Con specifico riferimento alla salute e sicurezza sui luoghi di lavoro e alle tematiche ambientali, si renderanno necessari sopralluoghi presso le sedi aziendali.
 - c) Fase C: Mappatura dei rischi e gap analysis: acquisita una soddisfacente conoscenza della Società e identificate le aree sensibili, si procederà alla mappatura dei rischi, alla rilevazione dei presidi di controllo interno in atto, alla valutazione della loro adeguatezza e alla individuazione delle necessarie integrazioni. Al termine di questa fase saranno predisposti tre documenti: la "matrice delle attività a rischio reato" e le due "gap analysis e action plan" inerenti salute e sicurezza sui luoghi di lavoro e ambiente.
 - d) <u>Fase D</u>: <u>Definizione del Modello</u>: Condivisa la mappatura dei rischi, acquisite le indicazioni del management e del referente interno del progetto e recepite le eventuali integrazioni richieste, si procederà alla stesura del Modello, che sarà consegnato ed illustrato in una apposita sessione di lavoro presso la sede della Società.

2.2 Il Professionista si impegna:

- a) ad espletare l'incarico usando la diligenza richiesta dalla natura dell'attività esercitata, dalle leggi e dalle norme deontologiche della professione;
- b) a rispettare il segreto professionale non divulgando fatti o informazioni di cui è venuto a conoscenza in relazione all'espletamento dell'incarico, curando e vigilando che anche i propri collaboratori e/o dipendenti mantengano lo stesso segreto professionale;
- c) a recepire, negli elaborati, eventuali indicazioni e/o prescrizioni impartite dalla Società.

ARTICOLO 3 – DURATA

3.1 La durata del presente incarico è di tre mesi, a partire dalla sua sottoscrizione. Il Professionista si obbliga a rispettare, con riferimento alle singole fasi, i seguenti termini:











- a) le prestazioni oggetto delle fasi A) e B) devono essere ultimate entro un mese dalla data di sottoscrizione del presente contratto;
- b) le prestazioni oggetto della fase C) devono essere ultimate entro due mesi dalla data di sottoscrizione del presente contratto
- c) le prestazioni oggetto della fase D) devono essere ultimate entro il termine di scadenza del presente contratto.
- 3.3 Il Professionista prima della scadenza del contratto può chiedere alla Società di concedere una proroga del termine, fornendo una congrua motivazione in ordine alle ragioni della proroga. La Società, qualora ritenga fondate le ragioni della proroga, si riserva di accogliere la relativa richiesta.

ARTICOLO 4 - COMPENSO E MODALITA' DI LIQUIDAZIONE

- 4.1 Il compenso convenuto per l'incarico oggetto del presente contratto ammonta ad Euro 35.000,00 (euro trentacinquemila/00), oltre contributo previdenziale e IVA e deve intendersi di tutte le spese necessarie all'espletamento dell'incarico (es. spese di viaggio, vitto alloggio ecc.) nonché di quanto maturato dai componenti del gruppo di lavoro, le cui spettanze restano a carico del Professionista.
- 4.2 Detto compenso viene corrisposto nei seguenti termini:
 - i. 30% al conferimento dell'incarico previa emissione della fattura elettronica;
 - ii. 20% al completamento delle fasi A e B, entro 30 giorni dalla ricezione della fattura elettronica;
 - iii. 30% al completamento della fase C entro 30 giorni dalla ricezione della fattura elettronica;
 - iv. 20% alla consegna del Modello (fase D) entro 30 giorni dalla ricezione della fattura elettronica.
- 4.3 Le fatture elettroniche devono riportare il codice M5UXCR1. La liquidazione del compenso di cui sopra è, in ogni caso, subordinata alla preventiva autorizzazione del Responsabile del Procedimento. Resta inteso che:
- a) ASIA non assume alcun obbligo nei confronti dei due professionisti senior, ing. Sante Ferrulli e avv. Fabrizio M. Di Terlizzi, che compongono il gruppo di lavoro;
- b) i compensi maturati dai professionisti senior, ing. Sante Ferrulli e avv. Fabrizio M. Di Terlizzi, restano ad esclusivo carico del Professionista che non può reclamare alcunché verso ASIA.

ARTICOLO 5 – TRACCIABILITA' DEI FLUSSI FINANZIARI

- 5.1 Il Professionista assume tutti gli obblighi di tracciabilità dei flussi finanziari di cui all'art. 3 della Legge n. 136/2010 e successive modifiche. A tal fine il Professionista dichiara che:
- a) il conto dedicato alla commessa pubblica è il seguente: Codice IBAN: IBAN IT26W0701241490000000016911 al medesimo intestato;
- b) la persona fisica delegata ad operare sullo stesso è: Ernesto Maria De Vito (P. IVA IT04343930725), dottore commercialista e revisore legale, con studio in Bari alla via Ernesto Bonavoglia.











- 5.2 Le fatture devono riportare l'IBAN innanzi indicato nonché il CIG B05870687F.
- 5.3 Il presente contratto si intenderà risolto di diritto qualora le transazioni riguardanti il medesimo contratto non vengano eseguite in conformità a quanto stabilito dall'art. 3 della Legge n. 136/2010 e s.m.i..

ART. 6 - COPERTURA ASSICURATIVA

6.1 Il Professionista è munito della polizza n. IADF018654 per la responsabilità civile contro i rischi professionali rilasciata da AIG ADVISORS il 20 ottobre 2021 e rinnovata il 3 novembre 2023 di cui ha trasmesso copia conforme.

ARTICOLO 7 - CLAUSOLA FINALE

- 7.1 Per quanto non espressamente previsto dalla presente contratto, si fa esplicito rimando alle norme del Codice Civile che disciplinano il lavoro autonomo (art. 2229 e seguenti), alle altre norme vigenti in materia nonché all'ordinamento professionale e agli obblighi deontologici.
- 7.2 In caso di discordanza tra quanto previsto nel presente contratto e quanto riportato nell'offerta del 13 ottobre 2023 prevale quanto previsto in contratto.
- 7.3 Ogni controversia derivante e/o connessa al'espletamento del presente incarico è devoluta alla competenza esclusiva del Foro di Napoli.

Napoli, 14 febbraio 2024

L'Amministratore Unico

Domenico Ruggiero

Il Professionista

Ernesto Maria De Vito







