



DETERMINA DELL'AMMINISTRATORE UNICO N. 60/24 DEL 9/05/2024

Premesso

- 1) che l'articolo 54 del decreto legislativo n. 165 del 2001, come sostituito dall'articolo 1, comma 44, della legge 6 novembre 2012, n. 190, prevede l'emanazione di un Codice di comportamento dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni al fine di assicurare la qualità dei servizi, la prevenzione dei fenomeni di corruzione, il rispetto dei doveri costituzionali di diligenza, lealtà, imparzialità e servizio esclusivo alla cura dell'interesse pubblico;
- 2) che l'art. 2, comma 3, del DPR n. 62 del 16 aprile 2013 *“Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165”* stabilisce che le pubbliche amministrazioni estendano, per quanto compatibili, gli obblighi di condotta previsti dal codice a tutti i collaboratori o consulenti, con qualsiasi tipologia di contratto o incarico e a qualsiasi titolo, ai titolari di organi e di incarichi negli uffici di diretta collaborazione delle autorità politiche, nonché nei confronti dei collaboratori a qualsiasi titolo di imprese fornitrici di beni o servizi e che realizzano opere in favore dell'amministrazione. A tale fine, negli atti di incarico o nei contratti di acquisizioni delle collaborazioni, delle consulenze o dei servizi, le amministrazioni inseriscono apposite disposizioni o clausole di risoluzione o decadenza del rapporto in caso di violazione degli obblighi derivanti;
- 3) Che ASIA Napoli S.p.A. (di seguito anche solo ASIA) è una Società a capitale pubblico interamente detenuto dal Comune di Napoli per conto del quale esercita attività di igiene urbana in regime di in house providing;
- 4) che l'art. 12 comma 2, dello Statuto societario rubricato *“Soggezione ad attività di controllo”* prevede che *“...La società è soggetta al “controllo analogo” da parte del socio Comune di Napoli...”* e tra l'altro *“...I rapporti tra Azienda e Socio sono regolati da atti propri del Comune di Napoli...”*
- 5) che il contratto di servizio Rep. N.141457 Raccolta N.32139, sottoscritto dalle parti in data 7/10/2019, affida alla Società i servizi di igiene urbana svolti sul territorio della Città e disciplina i relativi rapporti tra la Società stessa ed il Comune di Napoli;
- 6) che il contratto all'art.31 rubricato *“Codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Napoli (art.2 comma 3),* richiama l'applicazione dell'art.2 del predetto Codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Napoli approvato con la deliberazione della G.C. N.254 del 24/04/2014 e s.m.i.;
- 7) che il codice in parola è stato pubblicato sul sito della Società nella sezione dedicata alla trasparenza sin dall'anno 2016 (come rinvenibile nell'archivio della sezione), e diffuso tra i dipendenti dell'azienda e i terzi;
- 8) che i Piani Triennali della Prevenzione della Corruzione e della trasparenza della Società prevedono ripetuti richiami al Codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Napoli ed alla sua osservanza da parte dei dipendenti della Società e dei terzi che a vario titolo intrattengono relazioni con la medesima;
- 9) che i Piani prevedono che i Dirigenti e i Responsabili degli uffici vigilino sul personale assegnato alle strutture di propria competenza, al fine di assicurare che lo stesso conformi il proprio comportamento ai principi e agli obblighi previsti nel Piano, nel MOG, nel Codice di Comportamento e nel Codice Etico segnalando al RPC ogni violazione;
- 10) che i comportamenti tenuti dai lavoratori in violazione delle singole regole comportamentali contenute nel MOG, nel Codice Etico, nel Codice di Comportamento e nel Piano danno luogo a responsabilità



A.S.I.A. • Azienda Servizi Igiene Ambientale - Napoli S.p.A.

Società soggetta alla attività di direzione e coordinamento del Comune di Napoli

Sede Legale e Direzionale: 80146 Napoli • via Ponte dei Francesi 37/D

Tel +39 081 735 15 85 • Fax +39 081 735 15 77 • e-mail : info@asianapoli.it • www.asianapoli.it • C.F. e P.Iva 07494740637



disciplinare;

11) che trattandosi di illeciti disciplinari comportano l'irrogazione delle sanzioni previste dalle norme contrattuali, sindacali e di legge;

12) che il sistema disciplinare di ASIA è quello stabilito nel Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro sui servizi ambientali;

13) che in data 14 luglio 2023 è entrato in vigore il DPR 81/2023 recante "Regolamento concernente modifiche al DPR 16/04/2013, N.62 recante Codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'art.54 del D.Lgs. 30/03/2011, N.165" che ha apportato modifiche al Codice di Comportamento nazionale;

14) che, tra l'altro ed in particolare, nel nuovo Codice vengono introdotte nuove disposizioni riguardanti l'utilizzo delle tecnologie informatiche, dei mezzi di informazione e dei social media;

15) che il Comune di Napoli, con deliberazione di Giunta Comunale n. 69 del dell'1 marzo 2024, ha approvato il Codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Napoli e la Social Media Policy dell'Ente medesimo;

16) che l'art. 16 di detto Codice, rubricato "Organismi in controllo pubblico", prevede che "...le norme contenute nel presente Codice costituiscono principi normativi e criteri di indirizzo per l'elaborazione dei codici di comportamento e dei Codici etici degli organismi di diritto privato soggetti al controllo del Comune di Napoli. A tal fine il comune sollecita la tempestiva adozione di detti codici e, nelle more, i predetti organismi assicurano le misure organizzative necessarie affinché i dipendenti conformino i propri comportamenti ai contenuti del presente Codice. L'ufficio comunale preposto al controllo sulle società partecipate del comune esercita la dovuta vigilanza. ";

17) che con nota Prot. PG/2024/279965 del 26/03/2024 il Comune di Napoli (Area Partecipate Comunali) ha richiamato l'attenzione delle società partecipate sui contenuti dell'art.16 sopra riportato con richiesta di adottare o adeguare i propri codici di comportamento dandone tempestiva comunicazione all'ufficio scrivente;

18) che il contratto di servizio all'art.23 rubricato "Clausola di adeguamento dinamico" prevede "l'adeguamento automatico del contratto alle modifiche della normativa comunitaria, nazionale e locale";

19) che su proposta della Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza, in data 08/04/2024 la bozza del Codice di comportamento dei dipendenti di ASIA è stata posta in consultazione pubblica affinché potesse essere oggetto, entro il termine del 25/04/2024, di osservazioni, suggerimenti e contributi in vista della stesura del testo definitivo da adottare e successivamente pubblicare;

20) che al fine indicato il testo è stato pubblicato sulla pagina iniziale del sito aziendale nonché, sul medesimo sito, nella parte dedicata alla "Società Trasparente";

21) che il testo in consultazione è stato inviato anche al Comune di Napoli (Area Partecipate Comunali, Segretario Generale, Assessore al ramo) con nota n.13084 dell'08/04/2024;

22) che il testo in consultazione è stato diffuso tra i dipendenti della società mediante invio a mezzo mail dell'8 aprile 2024;

23) che in data 9 aprile 2024 e 10 aprile 2024 sono pervenute osservazioni da parte di due dipendenti di ASIA rispettivamente in ordine ai seguenti punti: richiamo ai principi della parità di genere e di non discriminazione, richiamo al telelavoro oltre che al lavoro agile; richiamo alla cifra ritenuta di modesto valore nell'art.4 (Regali e altre utilità);



A.S.I.A. • Azienda Servizi Igiene Ambientale - Napoli S.p.A.

Società soggetta alla attività di direzione e coordinamento del Comune di Napoli

Sede Legale e Direzionale: 80146 Napoli • via Ponte dei Francesi 37/D

Tel +39 081 735 15 85 • Fax +39 081 735 15 77 • e-mail : info@asianapoli.it • www.asianapoli.it • C.F. e P.Iva 07494740637

24) che nei casi indicati le osservazioni sono apparse utili e pertinenti per modificare e integrare:

- l'art.3 (*Principi Generali*) integrato con il seguente inciso inserito al comma 1: “L’ASIA promuove e sostiene la parità di genere e rifiuta ogni forma di discriminazione a chiunque diretta e qualunque sia il pregiudizio che ne è a fondamento”;
- l'art.4 (*Regali e altre utilità*) riducendo la cifra di €.150 da ritenersi di modesto valore a quella di €.50
- l'art 20 (*Disposizioni per il personale in lavoro agile*) integrato con il riferimento al telelavoro anche nel testo della rubrica;

VISTI

25) il DPR 81/2023 recante “Regolamento concernente modifiche al DPR 16/04/2013, N.62 recante Codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell’art.54 del D.Lgs. 30/03/2011, N.165”;

26) l'art.16 del Codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Napoli approvato con la deliberazione di Giunta Comunale n. 69 del dell’1 marzo 2024;

27) l'art. 23 del Contratto di servizio stipulato in data 7 ottobre 2019 tra il Comune di Napoli ed ASIA;
Ritenuto di dover approvare il Codice di comportamento dei dipendenti di ASIA Napoli S.p.A. nel testo recante le modifiche innanzi richiamate.

Per tutto quanto premesso e visto l’Amministratore Unico

DISPONE

- a) di richiamare le premesse quali parte integrante e sostanziale del presente atto;
- b) di approvare, su proposta della Responsabile per la Prevenzione della Corruzione, il Codice di comportamento dei dipendenti dell’ASIA Napoli S.p.A. modificato ed integrato con le proposte pervenute;
- c) di pubblicare il documento sul sito web aziendale nella sezione *Società trasparente* e sulla pagina iniziale del sito;
- d) di dare ampia diffusione al documento all’interno dell’azienda e presso i terzi;
- e) di inviare il Codice approvato al Comune di Napoli agli Uffici competenti a riceverlo (Area Partecipate, Assessore al Bilancio, Segretario generale, Ufficio Igiene della Città).

L’Amministratore Unico
Domenico Ruggiero



CERT. N. 2851/6



CERT. N. 0795A/2



A.S.I.A. • Azienda Servizi Igiene Ambientale - Napoli S.p.A.

Società soggetta alla attività di direzione e coordinamento del Comune di Napoli

Sede Legale e Direzionale: 80146 Napoli • via Ponte dei Francesi 37/D

Tel +39 081 735 15 85 • Fax +39 081 735 15 77 • e-mail : info@asianapoli.it • www.asianapoli.it • C.F. e P.Iva 07494740637